



HAUSJÄRVI

Asukasilta Hausjärven tulevaisuudesta? –tilaisuus Ryttylä

11.4.2017 klo 18.00

Kunnanjohtaja Pekka Määttänen

Kuntastrategia on kunnan toiminnan punainen lanka, tie kohti haluttua tulevaisuutta

- Uuden kuntalain (410/2015) 37 §:n mukaan jokaisessa kunnassa tulee olla kuntastrategia.
- Laissa määrätään seuraavat asiat, jotka strategiassa tulee ottaa huomioon:
 - Kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
 - Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
 - Palvelupolitiikka, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet, elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen
 - Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteutumiseen

Kuntastrategia on kunnan toiminnan punainen lanka, tie kohti haluttua tulevaisuutta

- Kunnan talousarvio ja –suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan (Kuntalaki 110 §)
- Talousarvion tavoitteet tulee johtaa strategiasta ja ne pitää olla mitattavissa. Talousarviossa kerrotaan mitä euroilla saadaan aikaan, strategian tulee siis näkyä teoissa ja toiminnassa
- Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudesta

Hausjärven kunnan luottamushenkilöorganisaatio 1.6.2017-

Kunnanvaltuusto (29 jäsentä)

Kunnanhallitus (9 jäsentä)

Tarkastuslautakunta
(7 jäsentä)

Henkilöstöjaosto
(3 jäsentä, 1.6.2017 lukien)

Ympäristölautakunta
(9 jäsentä)

Keskusvaalilautakunta
(5 jäsentä)

Sivistyslautakunta
(9 jäsentä)

Tekninen lautakunta
(9 jäsentä)

Perusturvalautakunta
(9 jäsentä)

Kunnan johtamisjärjestelmän kokonaisuus

Kuntastrategia

Strateginen tavoitteenasettelu Päätöksenteko

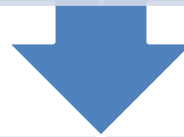
Toimeenpano Tulokset Arviointi



Kuntajohtamisen työkalut ja vuosikello

Kuntalaissa säädettyjä kuntajohtamisen välineitä ovat kuntastrategia, hallintosäntö ja kunnanjohtajan johtajasopimus

Kuntalaissa säädettyjä toimielimiä ovat valtuusto, kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta sekä kunnanjohtaja tai pormestari



Kunnan itsensä päätettävissä ovat luottamushenkilö- ja henkilöstöorganisaation rakenne, toimielimet, toimivalta ja tehtävät eri toimielinten ja toimijoiden kesken

Kunnan johtamiskulttuurin arvot
Johtamisen periaatteet ja pelisäännöt

Päätöksentekokulttuurin arvot
Yhteistyö ja vuorovaikutus

Tulevaisuuden kunta 1.1.2019

Kunnan tehtävät uudistuksen jälkeen

1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
2. Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen
3. Elinvoiman edistäminen

1. Opetus- ja kulttuuripalvelut, mm.
varhaiskasvatus
esiopetus, perusopetus,
lukiokoulutus,
kulttuuritoiminta, liikunta,
nuoriso, kirjasto ja tietopalvelut

2. Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen,
Yleinen toimiala, mm.
elinkeinoelämän edistäminen, työllisyyttä edistävät palvelut,
energiahuolto, tietoverkkojen rakentaminen ja ylläpito, kolmannen sektorin tukeminen

3. Elinvoiman edistäminen
Tekniset palvelut, mm.
Maapolitiikka, kaavoitus ja maakäytön suunnittelu, liikenne, joukkoliikenne ja väylät, vesihuolto, jätehuolto, rakennusvalvonta, asuntotoimi, maaseututoimi

Kuntalaisten osallistuminen on kunnallisen itsehallinnon perusta

- Kunnan olemassa olon oikeutus sekä kunnan toiminta ja tulevaisuus perustuvat kuntalaisten osallistumiseen ja vaikuttamiseen sekä haluun kantaa vastuuta paikallisyhteisöstä.
- Kunta toimii poliittisena toimintakenttänä, sosiaalisen alustana ja kohtaamisen paikkana.
- Tulevaisuuden kunta elää ja kehittyy kumppanuudessa kuntalaisten ja erilaisten vertaisyhteisöjen kanssa.

Kuntastrategian aikataulut

- Asukasillat Oitti, Ryttylä, Hikiä ja Monni 04/2017
- Työryhmä käsittelee aineistoa 05/2017
- Valtuustoseminaari 9.5.2017 strategiasta
- Johtoryhmä käsittelee aineistoa 06/2017
- Uudet valtuutetut aloittavat strategian käsittelyn 08/2017
- Kuntastrategian tavoitteet ja painopisteet TA 2018
- Kuntastrategia hyväksytään valtuustossa 12/2017